

ПРОЕКТ ИЗМЕНЕНИЙ
в Положение Совета депутатов рабочего поселка Краснообска
«О порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области»
(для рассмотрения на 4-й сессии Совета депутатов 25.11.2015 г.)

Нормы Положения, в которые вносятся изменения		предлагаемые изменения	примечание
Пункт, Подпункт, абзац	Содержание действующей редакции		
Пункт 1.2.	Целью конкурса является отбор на альтернативной основе кандидатов на замещение муниципальной должности главы рабочего поселка Краснообска (далее – кандидаты) из числа граждан, представивших весь перечень документов для участия в конкурсе, установленных настоящим Положением, и соответствующих установленным настоящим Положением требованиям для замещения должности главы рабочего поселка Краснообска на основании оценки представленной кандидатами программы развития рабочего поселка Краснообска их способностей, профессиональной подготовки, стажа и опыта работы, а также иных качеств, выявленных в результате проведения конкурса.	Целью конкурса является отбор на альтернативной основе кандидатов, наиболее подготовленных для замещения муниципальной должности главы рабочего поселка Краснообска (далее – кандидаты) из числа граждан, представивших весь перечень документов для участия в конкурсе, установленных настоящим Положением, и соответствующих установленным настоящим Положением требованиям для замещения должности главы рабочего поселка Краснообска на основании оценки представленной кандидатами программы развития рабочего поселка Краснообска их способностей, профессиональной подготовки, стажа и опыта работы, а также иных качеств, выявленных в результате проведения конкурса	
Пункт 1.3.	отсутствует	При проведении конкурса кандидаты на должность главы рабочего поселка Краснообска имеют равные права.	
Пункт 2.1.1.	При проведении первого конкурса – не позднее 30 дней со дня избрания Совета депутатов пятого созыва.	исключить	<i>Нет увязки с п.2.1.2</i>
Пункт 3.4.	В состав конкурсной комиссии могут входить депутаты Законодательного Собрания Новосибирской области, депутаты Совета депутатов, муниципальные служащие органов местного самоуправления и представители муниципальных организаций Новосибирского района и рабочего поселка Краснообска.	исключить	
Пункт 3.6.	Заседание конкурсной комиссии не может считаться правомочным, если на нем присутствует менее половины установленной численности членов комиссии.	Деятельность конкурсной комиссии осуществляется коллегиально. Формой деятельности конкурсной комиссии являются заседания конкурсной комиссии. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от установленной численности членов конкурсной комиссии. Число членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании, определяется по результатам регистрации, осуществляемой перед началом заседания секретарем конкурсной комиссии.	
Пункт 3.7.	В целях эффективной организации работы комиссии и оперативности ее деятельности, председатель конкурсной комиссии назначается решением Совета депутатов из числа членов конкурсной комиссии, назначаемых Советом депутатов.	Председатель конкурсной комиссии выбирается на ее первом заседании открытым голосованием присутствующих членов комиссии из числа членов конкурсной комиссии большинством голосов от установленной численности членов конкурсной комиссии. В ситуации, когда ни один из кандидатов на пост председателя комиссии не набирает большинства голосов от установленной численности, председательствующим на заседании объявляется перерыв не	<i>В методических рекомендациях отсутствует</i>

		менее чем на один час для проведения консультаций по соответствующему вопросу, по которому сложился указанный результат голосования. После окончания перерыва проводится повторное голосование по этому же вопросу. Если при повторном голосовании сложился такой же результат голосования, разрешение соответствующего вопроса переносится на следующее заседание конкурсной комиссии.	
Пункт 3.9. Подпункт (б)	Председатель конкурсной комиссии: б) принимает поступающие в конкурсную комиссию материалы и документы, проверяет правильность их оформления, регистрирует, готовит их для рассмотрения на заседании конкурсной комиссии;	Исключить	
Пункт 3.11 Подпункт (а)	Секретарь конкурсной комиссии ... а) ведет делопроизводство конкурсной комиссии;	Секретарь конкурсной комиссии... а) ведет делопроизводство конкурсной комиссии; принимает поступающие в конкурсную комиссию материалы и документы, проверяет правильность их оформления, регистрирует, готовит их для рассмотрения на заседании конкурсной комиссии;	
Пункт 3.16 Абзац 3	отсутствует	Решения комиссии принимаются открытым голосованием ее членов, присутствующих на заседании.	<i>Есть в п.6.2.в. и 6.6.</i>
Пункт 3.17	При принятии конкурсной комиссией решения в случае равного числа голосов членов конкурсной комиссии, поданных «за» и «против», голос председателя конкурсной комиссии (председательствующего на заседании) является решающим.	При принятии конкурсной комиссией решения в случае равного числа голосов членов конкурсной комиссии, поданных «за» и «против», голос председателя конкурсной комиссии является решающим.	
Пункт 3.18	Решения конкурсной комиссии подписываются председателем и секретарем конкурсной комиссии (председательствующим на заседании и секретарем заседания).	Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывают члены комиссии, присутствующие на заседании.	
Пункт 4.2. Подпункты (к), (л)	отсутствуют	к) в отношении которых имеется вступившее в силу решение суда о лишении их права занимать государственные и (или) муниципальные должности в течение определенного срока, если указанный срок не истек до дня проведения конкурса; л) замещавшие должность главы муниципального образования и отрешенные от должности главы муниципального образования Губернатором Новосибирской области (при проведении конкурса в связи с досрочным прекращением полномочий главы муниципального образования по указанному основанию).	
пункт 4.4.	Копии документов представляются в конкурсную комиссию одновременно с подлинниками. Сверенные с подлинниками копии документов заверяются председателем конкурсной комиссии. Кандидат вправе представить в конкурсную комиссию нотариально заверенные копии документов.	Копии документов представляются в конкурсную комиссию одновременно с подлинниками. Сверенные с подлинниками копии документов заверяются секретарем конкурсной комиссии. Кандидат вправе представить в конкурсную комиссию нотариально заверенные копии документов.	
Пункт 6.1. Абзац 1	Конкурс по отбору кандидатур на должность главы рабочего поселка Краснообска проводится в два этапа, первый – в форме конкурса документов, второй – в форме конкурсного испытания.	Конкурс по отбору кандидатур на должность главы рабочего поселка Краснообска проводится в два этапа, первый – в форме рассмотрения документов, второй – в форме конкурсного испытания.	
Пункт 6.1. Абзац 2	Первый этап конкурса заключается в рассмотрении и оценке документов кандидатов, принятии решения о допуске их к участию в конкурсе или о признании кандидатов не соответствующими установленным требованиям, предусмотренным пунктом 4.2. настоящего Положения.	Первый этап конкурса заключается в рассмотрении документов кандидатов, принятии решения о допуске их к участию в конкурсе или о признании кандидатов не соответствующими установленным требованиям, предусмотренным пунктом 4.2. настоящего Положения.	

Пункт 6.1. Абзац 3	Второй этап конкурса заключается в оценке профессионального уровня кандидатов с использованием не противоречащих законодательству Российской Федерации и Новосибирской области о местном самоуправлении и муниципальной службы методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в форме письменного тестирования и индивидуального собеседования с каждым кандидатом, допущенным конкурсной комиссией ко второму этапу конкурса.	Второй этап конкурса заключается в оценке профессионального уровня кандидатов с использованием не противоречащих законодательству Российской Федерации и Новосибирской области о местном самоуправлении и муниципальной службы методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в форме письменного тестирования, рассмотрения представленной кандидатами программы развития рабочего поселка Краснообска на 5 лет и индивидуального собеседования с каждым кандидатом, допущенным конкурсной комиссией ко второму этапу конкурса.	
Пункт 6.2.4.	Конкурсная комиссия рассматривает и оценивает документы кандидатов на соответствие их требованиям настоящего Положения по каждому кандидату отдельно.	Конкурсная комиссия рассматривает документы кандидатов на соответствие их требованиям настоящего Положения по каждому кандидату отдельно.	
Пункт 6.2.5.	Критериями оценки документов кандидатов являются: а) соответствие требованиям, предусмотренным пунктами 4.2., 4.3. и 4.6. настоящего Положения; б) наличие высшего профессионального образования; в) наличие высшего экономического, юридического, управленческого образования; г) наличие дополнительного образования в сфере муниципального и государственного управления; д) наличие стажа муниципальной или государственной службы; е) наличие опыта работы в качестве выборного должностного лица местного самоуправления или государственной власти; ж) наличие стажа муниципальной службы, опыта работы в качестве выборного должностного лица в органах местного самоуправления рабочего поселка Краснообска. з) наличие государственных наград. Каждый критерий (кроме подпункта «а» настоящего пункта) принимается равным 5 (пяти) баллам. Максимально возможное количество баллов по результатам первого этапа конкурса составляет 35 (тридцать пять) баллов.	исключить	
Пункт 6.2.6.	После завершения процедуры рассмотрения и оценки документов кандидатов на соответствие их требованиям настоящего Положения конкурсная комиссия принимает решение о допуске кандидатов ко второму этапу конкурса, об отказе в допуске или о признании документов кандидатов не соответствующими установленным требованиям.	После завершения процедуры рассмотрения документов кандидатов на соответствие их требованиям настоящего Положения конкурсная комиссия принимает решение о допуске кандидатов ко второму этапу конкурса, об отказе в допуске или о признании документов кандидатов не соответствующими установленным требованиям.	
Пункт 6.3.1.	Второй этап конкурса по отбору кандидатур на должность главы рабочего поселка Краснообска проводится в форме письменного тестирования и индивидуального собеседования с каждым кандидатом.	Второй этап конкурса по отбору кандидатур на должность главы рабочего поселка Краснообска проводится в форме письменного тестирования, рассмотрения представленной кандидатами программы развития рабочего поселка Краснообска на 5 лет и индивидуального собеседования с каждым кандидатом.	
Пункт 6.3.3.1	Тестовое задание утверждается решением конкурсной комиссии и является единым для всех кандидатов. Количество вопросов тестового задания составляет 50.	Тестовое задание утверждается решением конкурсной комиссии и является единым для всех кандидатов. Количество вопросов тестового задания не должно превышать 30 тестов.	
Пункт 6.3.3.2	Тестирование всех кандидатов производится одновременно. Всем кандидатам предоставляются посадочные места, пишущие принадлежности, раздается тестовое задание, подготовленное конкурсной комиссией, и разъясняется порядок проведения тестирования, установленный настоящим	Тестирование всех кандидатов производится одновременно. Всем кандидатам предоставляются посадочные места, пишущие принадлежности, раздается тестовое задание, состоящее из 10 вопросов, входящих в число 30, подготовленных комиссией, разъясняется порядок проведения тестирования, установленный	

	Положением.	настоящим Положением.	
Пункт 6.3.3.3	На тестовом задании каждый кандидат собственноручно вписывает свою фамилию, имя, отчество, дату рождения и данные своего паспорта. Тестирование кандидатов производится в присутствии членов конкурсной комиссии. Время тестирования не должно превышать 60 минут.	На тестовом задании каждый кандидат собственноручно вписывает свою фамилию, имя, отчество, дату рождения и данные своего паспорта. Тестирование кандидатов производится в присутствии членов конкурсной комиссии. Время тестирования не должно превышать 15 минут.	
Пункт 6.3.3.6 Абзац 2	Каждый правильный ответ на вопрос теста принимается за один балл, неправильный – за ноль. Каждое замечание кандидату в соответствии с пунктом 6.3.3.4 в период проведения тестирования, зафиксированное в протоколе заседания конкурсной комиссии, принимается за минус одного балла. Максимально возможное количество баллов по результатам тестирования составляет 50 (пятьдесят) баллов.	исключить	
Пункт 6.3.4.3	Представленная кандидатом программа (концепция) развития рабочего поселка Краснообска на 5 лет с учетом ответов на вопросы членов комиссии оценивается по шкале: - неудовлетворительно – 0 баллов, - удовлетворительно – 5 баллов, - хорошо – 10 баллов, - отлично – 15 баллов. Максимально возможное количество баллов по результатам собеседования составляет 15 (пятнадцать) баллов. Оценка результатов собеседования определяется путем голосования членов комиссии непосредственно после окончания собеседования в отсутствие кандидата.	исключить	
Пункт 6.4.	При подведении итогов конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов исходя из результатов тестирования, собеседования и критериев оценки, установленных настоящим Положением. Максимально возможным результатом конкурса является 100 баллов.	По результатам конкурса комиссией оцениваются личные и профессиональные качества кандидатов: уровень профессионального образования, стаж и опыт работы, профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей; представленная кандидатами программа развития рабочего поселка Краснообска на 5 лет.	
Пункт 6.5.	Победители конкурса определяются конкурсной комиссией по наибольшему количеству набранных баллов. В проект решения конкурсной комиссии об отборе кандидатур для представления их на рассмотрение Совета депутатов для избрания главой рабочего поселка Краснообска включаются две кандидатуры, набравшие по результатам конкурса наибольшее количество голосов членов конкурсной комиссии из числа кандидатур, набравших наибольшее количество баллов. В случае, если равное количество наибольших баллов набрали два и более кандидатов, кандидата для включения в проект решения конкурсной комиссии об отборе кандидатур для представления их на рассмотрение Совета депутатов для избрания главой рабочего поселка Краснообска, конкурсная комиссия определяет путем голосования.	Победители конкурса определяются конкурсной комиссией путем голосования членов конкурсной комиссии. В проект решения конкурсной комиссии об отборе кандидатур для представления их на рассмотрение Совета депутатов для избрания главой рабочего поселка Краснообска включаются две кандидатуры, набравшие по результатам конкурса наибольшее количество голосов членов конкурсной комиссии.	